

# LIDERANDO CON UN PROPÓSITO



**OUTRIGHT**  
ACTION INTERNATIONAL  
Human Rights for LGBTIQ People Everywhere

## AVANZANDO LOS DERECHOS LGBTIQ A TRAVÉS DE ALIANZAS CORPORATIVAS

Las corporaciones con una visión hacia el futuro tienen claro que el camino hacia el mañana está forjado a través de iniciativas de cooperación mutua para crear valores compartidos, junto con un compromiso de crear beneficios a nivel social que ayuden a todas sus partes interesadas, desde sus empleados, a sus consumidores, comunidades adyacentes, y accionistas.



Si tu compañía es una de estas,  
**en OutRight queremos trabajar contigo.**



Alrededor del mundo, las personas que se identifican como lesbiana, gay, bisexual, transgénero, intersexo, y "queer" (término utilizado históricamente hacia una persona homosexual), formando la comunidad LGBTIQ, junto con sus aliados, se enfrentan diariamente a enormes desafíos y graves riesgos hacia su bienestar sólo por el hecho de defender los derechos humanos LGBTIQ, y por luchar para lograr cambios a las leyes que aun los discriminan.

OutRight trabaja a nivel internacional, regional, y nacional, para investigar, documentar, defender, y avanzar los derechos humanos de personas LGBTIQ a una escala global. Nosotros nos asociamos

directamente con defensores de derechos humanos, aliados, y organizaciones relacionadas, para producir información confiable con relación a las experiencias de personas LGBTIQ alrededor del mundo. De esta forma, contribuimos hacia proyectos de investigación que luchan para fortalecer los derechos humanos LGBTIQ.

**OUTRIGHT PRIORIZA SUS  
ALIANZAS CON LÍDERES  
CORPORATIVOS PARA AVANZAR  
LOS DERECHOS HUMANOS  
LGBTIQ A NIVEL GLOBAL.**

**NUESTRAS ALIANZAS REFLEJAN LOS VALORES CENTRALES DE UNA COMPAÑÍA, AYUDAN A GUIAR LA TOMA DE DECISIONES, Y CONTRIBUYEN HACIA LA CREACIÓN DE UN VALOR CUANTIFICABLE. AL EDUCAR E INVOLUCRAR LÍDERES Y GERENTES DE UNA COMPAÑÍA, APOYAMOS EL DESARROLLO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA, DE INICIATIVAS DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN, Y EL INCREMENTO DE CAPACIDADES DE ALTA COMPETENCIA CORPORATIVA PARA GENERAR UN VALOR POSITIVO SOCIAL.**

78% de los consumidores esperan que las compañías ayuden y protejan a las comunidades en donde operan, en adición a proteger a sus empleados.\*

\*Fuente: Edelman Trust Study

- Menos de la mitad de las 193 naciones que hacen parte de las Naciones Unidas prohíben la discriminación a base de orientación sexual.
- Al menos 68 países aun implementan leyes que criminalizan relaciones entre personas del mismo sexo (entre adultos con consentimiento).
- Al menos 2,8 mil millones de personas viven en países donde identificarse como una persona gay los puede llevar a la cárcel, castigo corporal, o incluso la pena de muerte.
- Al comparar indicadores sociales y económicos, las personas LGBTIQ, en especial lesbianas y personas transgénero, tienden a exponer resultados inferiores respecto al resto de la población. Estudios en múltiples países han encontrado que los niveles de pobreza, hambruna, dificultades para acceder a cuidados de salud de calidad, y desempleo son más elevados en la comunidad LGBTIQ.
- La discriminación, la pandemia por el COVID-19, y la recesión económica global están agravando e incrementando estas desigualdades

**EL COSTO HUMANO DE LA DISCRIMINACIÓN HACIA PERSONAS LGBTIQ ES INCUANTIFICABLE.**

También existe un costo económico de la homofobia y la transfobia que afecta a todo el planeta. Las cifras son exorbitantes, ya que a nivel global se estima que las pérdidas económicas gracias a la discriminación contra personas LGBTIQ exceden los USD \$119 mil millones (de producto interno bruto).

Más allá de ser una obligación moral, desarrollar inclusividad y diversidad en sociedades ayuda a promover la igualdad, el crecimiento de sociedades abiertas, y el desarrollo de ambientes económicos con mayores oportunidades para todos.

Al llevar a cabo nuestra misión, OutRight se involucra con un diverso rango de aliados corporativos de diferentes industrias para avanzar hacia nuestra meta juntos, abriendo más estas compañías hacia una creciente población de partes interesadas en la comunidad LGBTIQ, y de esta forma mejorar a las comunidades en todo el mundo con cada paso en nuestro camino.

En OutRight entendemos el valor inherente de crear alianzas estratégicas con compañías que comparten estos valores. Esta colaboración fortalece tanto a OutRight como a nuestros aliados corporativos, proveyendo oportunidades únicas para conectar el impacto social con resultados positivos para las compañías con las que trabajamos.

Cuando miremos atrás a este momento en la historia, seremos juzgados por nuestra capacidad de bondad y compasión, junto con nuestra habilidad de movilizarnos colectivamente – seremos recordados por las acciones que tomamos.

Los derechos LGBTIQ+ son derechos humanos, y los derechos humanos tienen un valor universal.



# ES TÚ MOMENTO DE ACTUAR. ES TÚ MOMENTO DE ACTUAR. ES TÚ MOMENTO DE ACTUAR.

## **OUTRIGHT TRABAJA EN EQUIPO CON COMPAÑÍAS EN UNA VARIEDAD DE FORMAS. NUESTRA PROPUESTA DE VALOR INCLUYE:**

- Servicios de consejería: Nuestras consultas estratégicas incluyen análisis basado en un proyecto específico o basado en un país, desarrollo de redes de contactos estratégicos, y preparación de presentaciones en el tema.
- Acceso a información e investigación: Sé una de las primeras compañías en acceder a los reportes de OutRight y lanzamientos de boletines informativos.
- Educación y oportunidades de capacitación: Planeamos eventos personalizados para ayudar a que tus empleados expandan su conocimiento de derechos humanos LGBTQ, y puedan así fortalecer su capacidad de utilizar formas de analizar, definir metas, y tomar decisiones con una perspectiva local y global.
- Involucramiento y voluntariado para empleados: Enviamos invitaciones VIP a tus empleados para que accedan y observen eventos, programas, y conferencias internas a tu compañía. Trabajamos contigo para personalizar programas virtuales y así mejorar la experiencia de tus programas de voluntariados corporativos.
- Mayor visibilidad de marca a través de inmersión en comunidades: Amplifica los valores de tu compañía y conéctate de una forma mas profunda con tus empleados y consumidores a través de apoyo a las causas y comunidades que más les importa.

## **AL TRABAJAR EN EQUIPO CON OUTRIGHT, LOS BENEFICIOS PARA NUESTROS ALIADOS CORPORATIVOS INCLUYEN:**

- Obtener acceso a datos, información, y redes que ayudan a informar la toma de decisiones de negocio.
- Ganar una ventaja sobre sus competidores al liderar con las mejores prácticas.
- Mejorar el manejo de riesgo en relación al riesgo material que existe al hacer negocio en entornos hostiles.
- Proteger la imagen y reputación de tu compañía en contra de una posible percepción externa de acción insuficiente.
- Impulsar la innovación al explorar nuevas soluciones, en conjunto con otras compañías, posicionando tu empresa para capitalizar oportunidades emergentes.
- Mejorar el desempeño financiero – Un compromiso genuino hacia la inclusión resulta en un retorno a la inversión, y a largo plazo, combate la discriminación en economías de mercados abiertos.
- Generar mayor lealtad de tus consumidores, ya que los consumidores de hoy quieren hacer negocio con compañías que demuestran sus valores a través de acciones.
- Mejorar el apoyo hacia tu personal y atraer el mejor talento profesional, ya que los empleados de hoy prefieren compañías inclusivas que no dejan atrás a nadie y que los impulsan a generar un impacto social positivo.





**“ ESTAMOS LUCHANDO POR UN FIN A LA VIOLENCIA EN CONTRA DE PERSONAS LGBTIQ. ESTAMOS LUCHANDO PARA ELIMINAR LEYES DISCRIMINATORIAS.**

**ESTAMOS LUCHANDO PARA LOGRAR IGUALDAD SUBSTANCIAL Y COMPLETAMENTE LEGAL.**

**SI YO TUVIERA QUE RESPONDER LA PREGUNTA DE ¿QUÉ ES LA COSA MAS IMPORTANTE QUE OUTRIGHT HACE?, LA RESPUESTA ES QUE SIEMPRE ESTAMOS AHÍ. ”**

~Jessica Stern, Directora Ejecutiva, OutRight Action International

Nuestros proyectos de colaboración son creados de forma personalizada junto con nuestros aliados corporativos de comienzo a fin.

Nuestras opciones de alianzas corporativas se encuentran en el rango desde los USD \$5,000 y hasta más de \$250,000+. Para más información, y para charlar de cómo tu compañía puede involucrarse con OutRight puedes contactar a:

**Elise Colomer-Cheadle**  
Directora de Colaboración Corporativa  
[ecolomer@outrightinternational.org](mailto:ecolomer@outrightinternational.org)  
Teléfono: +1 (917) 225-1288



**“ LAS COMPAÑÍAS DEBEN DECIDIR SI COMBATIRÁN ACTIVAMENTE LA DISCRIMINACIÓN CONTRA PERSONAS LGBTIQ, O SI LA VAN A ACEPTAR Y DE ESTA FORMA FACILITARLA. NO HAY UNA POSICIÓN NEUTRAL. ”**

~Alto Comisionador de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, Zeid Ra'ad Al Hussein

**“ OUTRIGHT ES CONTACTADO TODO EL TIEMPO POR COMPAÑÍAS ALREDEDOR DEL MUNDO QUE QUIEREN SABER COMO PUEDEN AYUDAR A LAS COMUNIDADES LGBTIQ. ESTAS COMPAÑÍAS BUSCAN SABER CÓMO HACER QUE SUS EMPLEADOS SE SIENTAN MÁS SEGUROS. QUIEREN ATRAER TALENTO. QUIEREN ADQUIRIR UNA CUOTA MÁS GRANDE DEL MERCADO. QUIEREN MANTENER SUS VALORES EN ALTO. ”**

~Jessica Stern, Directora Ejecutiva, OutRight Action International